



---

**ACCORDO DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI ANNO 2022**  
**AREA SANITA'**  
**(DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E PROFESSIONI SANITARIE)**

Le parti, premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e - solo per il personale dell'area comparto - Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di risultato sono stati individuati all'art. 38 degli accordi integrativi sottoscritti in data 30 novembre 2016 con le parti sindacali della dirigenza medica e sanitaria;
- in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'Area della Sanità che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;
- l'art. 93, commi 7, 8 e 9, del CCNL 19.12.2019 prevede che, *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Azienda o Ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. c (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente ai sensi del comma 1. La contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 5, lett. c (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di dirigenti valutati, a cui la maggiorazione ... omissis... può essere attribuita"*;
- con deliberazione n. 232 del 12.03.2021 è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione relativo al personale dell'area della dirigenza, che mantiene efficacia fino a nuova revisione;
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2022 del personale dell'Area Sanità dell'ASST Rhodense, è stato formalizzato con determinazione dirigenziale n. 450 del 16.05.2023;
- la costituzione dei fondi come sopra specificato è stata portata a conoscenza delle organizzazioni sindacali a mezzo mail del 23.05.2023;

- per quanto attiene la distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, commi 527 e 528 della Legge n. 14 del 30/12/2018:
  - ✓ la DGR n° XI/7778 del 16/1/2023 ha approvato l'Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1, commi 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2018, n° 145 nel quale, tra l'altro:
    - sono stati quantificati il numero complessivo dei certificati telematici INAIL emessi a livello regionale nel triennio 2019 – 2021 ed è stato indicato l'importo complessivo di € 9.754.499,00, comprensivi di oneri riflessi e di Irap, da assegnare alle Aziende ed Enti Pubblici del SSR, precisando che tali risorse saranno assegnate a ciascuna Azienda, proporzionalmente al numero delle certificazioni emesse;
    - è stato indicato che, in sede di contrattazione integrativa, le Aziende debbano definire i criteri di ripartizione delle risorse in favore dei dirigenti che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni in parola, con l'indicazione che agli stessi non dovrà essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria e che tra i beneficiari di tali risorse dovranno essere ricompresi anche i Medici certificatori cessati, ma in servizio nel triennio 2019 – 2021;
  - ✓ l'Ente Regione, per il periodo 2019 – 2021, in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022, ha assegnato a questa ASST un importo pari a € 220.060,00 (escluso Oneri e IRAP);
  - ✓ il predetto importo è stato appostato con determina n. 450 del 26 maggio 2023, nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2022 di cui all'articolo 95 del CCNL 19 dicembre 2019. Tale fondo è stato validato dal Collegio Sindacale con proprio verbale n. 94 del 16 maggio 2023;
  - ✓ da una puntuale rilevazione è risultato che per il predetto periodo i dirigenti medici di questa ASST hanno emesso nr. 5.672 certificati telematici INAIL, dei quali nr. 5.404 sono stati emessi da Medici con rapporto di lavoro esclusivo, nr. 262 sono stati emessi da Medici con rapporto di lavoro non esclusivo e nr. 7 sono stati emessi da Medici con diverso rapporto contrattuale (rapporto di lavoro autonomo) e che tutti i predetti certificati sono stati redatti dal personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le strutture aziendali di assegnazione;
  - ✓ per i dirigenti medici a rapporto esclusivo, l'attività di certificazione in parola è riconducibile all'incarico svolto, cui è correlato il riconoscimento della retribuzione di risultato (incentivazione) in conformità a quanto previsto dall'art. 93, del CCNL 19/12/2019, dell'Area Sanità;
  - ✓ ai Medici con rapporto di lavoro non esclusivo, così come dettato dall'art. 15, comma 1, lett. c) del CCNL Area Sanità del 19/12/2019, non spetta la retribuzione di risultato;
  - ✓ per i Medici con diverso rapporto contrattuale, è prevista solamente la retribuzione oraria relativa allo svolgimento delle attività oggetto del relativo contratto;

## **Fondi contrattuali ASST RHODENSE**

Entità definitiva dei fondi contrattuali definitivi riferiti all'anno 2022, rideterminati con:

- incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area della Sanità del 19.12.2019;
- Risorse assegnate da R.L. in base alla L. 205 del 27.12.2017 art. 1 commi 435 e 435bis;

- Risorse relative a quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018 (Competenza 2021 e 2022), derivanti dal Bilancio Consuntivo 2022 - in deroga all'art. 23, c. 2, D.Lgs.vo 75/2017;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2022 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019):

#### AREA SANITA'

<i>Fondo per la retribuzione degli incarichi</i> art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019	€ 10.954.629,52
<i>Fondo per la retribuzione di risultato</i> art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019 (di cui € 220.060.000 quote Inail Competenza 2021 e € 72.564 quote Inail Competenza 2022)	€ 1.050.811,34
<i>Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</i> art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019	€ 2.057.834,89
<b>Totale Fondi 2022</b>	<b>€ 14.063.275,75</b>

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali:

#### area della dirigenza medica:

accordo del 05.03.2013;  
C.C.I.A. del 15.07.2010;  
C.C.I.A. del 30.11.2016;  
accordo del 28.06.2018;

#### area della dirigenza sanitaria:

C.C.I.A. del 22.11.2010;  
C.C.I.A. del 30.11.2016;

accordo sottoscritto in data 22.07.2021 in merito alla pesatura degli incarichi dirigenziali;

accordo sottoscritto in data 29.11.2022 diretto al riconoscimento al personale coinvolto nelle strutture temporanee della Fiera Milano City una premialità aggiuntiva in relazione agli effettivi giorni di servizio prestato;

accordo sottoscritto in data 14.09.2022 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2022.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2022 vengono stimate come segue:

#### AREA SANITA'

<u>Residui stimati anni pregressi:</u>	€ 0,00
<u>Residuo Fondi 2022:</u>	
Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019)	€ 719.247,39

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019)	€ 691.390,68
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019)	€ 423.451,35

**Totale stima residui** € **1.834.089,42**

**Quote Inail** competenza anno **2021** per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018: € **220.060,00**

- Quote distribuibili ai medici prescrittori in possesso dei requisiti € 209.675,20
- Residuo che confluisce nel fondo di risultato Aziendale € 10.384,80

**Quote Inail** competenza anno **2022** per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018 € **72.564,00**  
(importo attualmente non distribuibile, in attesa di indicazioni regionali)

- importo pari ad € 106.636,93 - comprensivo di oneri e Irap - relativo all'accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia, al netto delle quote a favore dell'Azienda (fondo di perequazione);
- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 231 del 23 febbraio 2023, pari ad € 556.007,27 oltre oneri.

Le parti prendono, altresì, atto che:

- Gli importi sopra indicati quali "*Residuo Fondi 2022*" verranno rideterminati a seguito di eventuali rinnovi del C.C.N.L. dell'Area di riferimento che preveda incrementi dei fondi contrattuali per tale annualità;
- La consistenza dei suddetti fondi contrattuali è subordinata alla validazione da parte del Collegio Sindacale;
- La consistenza per l'anno 2022 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza dell'Area Sanità, pari ad € 556.007,27 oltre oneri, è stata determinata con deliberazione n. 231 del 23 febbraio 2023;
- La consistenza per l'anno 2022 del fondo di perequazione è pari ad € 106.636,93 comprensivo di oneri e Irap.

**LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO CHE**

## Art. 1

### DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per l'anno 2022 le risorse variabili disponibili per il saldo della retribuzione di risultato come sopra individuate potranno essere liquidate con le modalità di cui all'accordo integrativo aziendale del 30.11.2016 richiamato in premessa, con la precisazione che eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

## **Art. 2**

### **DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)**

La consistenza per l'anno 2022 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza dell'Area Sanità, pari ad € 556.007,27 oltre oneri, è stata determinata con deliberazione n. 231 del 23 febbraio 2023.

## **Art. 3**

### **DISTRIBUZIONE FONDO DI PEREQUAZIONE**

La consistenza per l'anno 2022 del fondo di perequazione, corrispondente a € 106.636,93 comprensivo di oneri e Irap, verrà distribuita al personale dirigente dell'Area Sanità con le medesime modalità utilizzate per la liquidazione del saldo della retribuzione di risultato.

## **Art. 4**

### **PREMIALITA' AGGIUNTIVA COVID-19**

Richiamati:

- la DGR 4969 del 29/06/2021 ad oggetto "Approvazione accordi tra la delegazione pubblica e le OO.SS. della dirigenza e del comparto del SSN in materia di distribuzione delle risorse residue di cui all'art. 1, comma 413 legge 30 dicembre 2020, n. 178";
- il precedente accordo integrativo tra l'Azienda e la parte sindacale siglato in data 17/11/2021 il quale prevedeva, tra l'altro, di riconoscere al personale che aveva prestato servizio nel 2021 presso la Fiera di Milano una premialità aggiuntiva in base all'effettiva presenza presso la struttura stessa;

con l'Accordo sottoscritto il 29.11.2022 - recepito con deliberazione n. 1218 del 19.12.2022 e redatto in base alle indicazioni fornite dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con nota del 19 ottobre 2022 - le parti hanno condiviso la necessità di riconoscere al personale della dirigenza Area Sanità coinvolto nelle strutture temporanee allestite presso la Fiera di Milano, una premialità aggiuntiva per il servizio prestato nei mesi di gennaio/febbraio 2022 in base all'effettiva presenza presso la struttura stessa. In mancanza di finanziamento regionale, per il relativo pagamento sono stati utilizzati € 4.663,47 del Fondo art. 95.

## **Art. 4**

### **DEFINIZIONE QUOTA MASSIMA DI DIRIGENTI AVENTI DIRITTO ALLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI CUI ALL'ART. 93 - COMMI 7, 8 E 9 - DEL CCNL 19.12.2019**

Di definire nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l'importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate. A tale riguardo si definisce in una unità in Azienda la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dirigenti classificatisi a pari merito, avrà diritto di precedenza chi nell'ultimo quadriennio abbia conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le

valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, colui che abbia maturato la maggiore anzianità di servizio in Azienda.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2022 non saranno tenuti in considerazione coloro che ne hanno beneficiato nei due anni precedenti.

## **Art. 5**

### **APPLICAZIONE COMMA 11 DELL'ART. 95 DEL C.C.N.L. 19.12.2019**

Come definito dall'art. 95, c. 11, del CCNL del 19.12.2019 *"Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL e fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, la destinazione annuale delle risorse disponibili del presente fondo, tra le categorie di dirigenti di cui al comma 2, lett. a), b), c), destinatarie dei precedenti fondi, è effettuata in modo tale da garantire a ciascuna di esse quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della presente Ipotesi di CCNL"*.

## **Art. 6**

### **DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 527 E 528 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N° 145 (Quote INAIL)**

Di distribuire le risorse assegnate a questa ASST dall'Ente Regione per il periodo 2019-2021, in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022 nel fondo per la retribuzione di risultato 2022 - pari a € 220.060,00 (escluso Oneri e IRAP) - a titolo di retribuzione di risultato (incentivazione), ai Dirigenti Medici sulla base dei seguenti criteri:

- essere dipendenti di questa ASST
- essere in servizio nel periodo 2019 – 2021 con rapporto di lavoro esclusivo
- aver redatto, durante il proprio orario di lavoro, nell'ambito dell'incarico svolto, certificazioni telematiche INAIL

Di stabilire che, sulla base delle risorse assegnate e sopra indicate e del numero dei certificati telematici INAIL redatti (numero 5.672), ogni certificazione INAIL emessa nel periodo 2019 – 2021 è valorizzata in € 38,80;

Di stabilire inoltre che ai Medici di questa ASST - in possesso dei requisiti sopra indicati, debitamente individuati dagli Uffici competenti aziendali - per ogni certificato telematico INAIL emesso nel periodo oggetto del presente accordo verrà corrisposta a titolo di incentivazione, senza alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, la somma pari a **€ 38,80** sopra determinata;

Di determinare che la quota derivante dalla differenza fra i certificati telematici INAIL redatti (numero 5.672) e i certificati redatti dai medici in possesso dei sopracitati requisiti (numero 5.404) pari a **€ 10.384,80** confluirà nei residui anno 2022 del fondo di risultato e verrà distribuita ai dirigenti medici con le modalità e la tempistica previsti per la retribuzione di risultato Aziendale.

Si soprassiede alla distribuzione delle quote di competenza anno 2022, pari a € 72.564,00 e, ciò, in attesa di indicazioni regionali.

Garbagnate Milanese, 11/07/2023

Letto, confermato e sottoscritto.

### **Per l'Amministrazione**

Per il Direttore Sanitario – R. GUTTADAURO  
Direttore Amministrativo – M. RICCI  
Direttore Sociosanitario – P.M. SALA  
Direttore SC Gestione.ne e Svil. Risorse Umane – F. DELL'ACQUA  
Dirigente Relazioni Sindacali – A. GASPERO

### **Per le OO.SS.**

Sigla CISL FP  
Sigla UIL FPL  
Sigla CGIL Medici  
Sigla ANAAO  
Sigla AAROI EMAC  
Sigla FASSID



**Accordo annuale integrativo - anno 2022 - Area Sanità  
(Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	<b>11/07/2023</b>																																				
Periodo temporale di vigenza	01.01.2022 – 31.12.2022																																				
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u>            Direttore Generale: Germano Maria Uberto Pellegata            Direttore Sanitario: Adelina Salzillo            Direttore Socio Sanitario: Pier Mauro Sala            Direttore Amministrativo: Marco Ricci            Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua            Dirigente Relazioni Sindacali: Angela Gaspero</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table border="0"> <thead> <tr> <th align="center"><b>Sigla</b></th> <th align="center"><b>Confederazione</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ANAAO ASSOMED</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>CIMO</td><td>CIDA</td></tr> <tr><td>FASSID</td><td>CODIRP</td></tr> <tr><td>AAROI EMAC</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr><td>FVM</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>FESMED</td><td>-----</td></tr> <tr><td>ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</td><td>CONFISAL</td></tr> <tr><td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table border="0"> <thead> <tr> <th align="center"><b>Sigla</b></th> <th align="center"><b>Confederazione</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ANAAO ASSOMED</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FASSID</td><td>-----</td></tr> <tr><td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr><td>AAROI EMAC</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> </tbody> </table>	<b>Sigla</b>	<b>Confederazione</b>	ANAAO ASSOMED	COSMED	CIMO	CIDA	FASSID	CODIRP	AAROI EMAC	COSMED	FP CGIL	CGIL	FVM	COSMED	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	FESMED	-----	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFISAL	UIL FPL	UIL	<b>Sigla</b>	<b>Confederazione</b>	ANAAO ASSOMED	COSMED	FASSID	-----	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	FP CGIL	CGIL	AAROI EMAC	COSMED	UIL FPL	UIL
<b>Sigla</b>	<b>Confederazione</b>																																				
ANAAO ASSOMED	COSMED																																				
CIMO	CIDA																																				
FASSID	CODIRP																																				
AAROI EMAC	COSMED																																				
FP CGIL	CGIL																																				
FVM	COSMED																																				
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																																				
FESMED	-----																																				
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFISAL																																				
UIL FPL	UIL																																				
<b>Sigla</b>	<b>Confederazione</b>																																				
ANAAO ASSOMED	COSMED																																				
FASSID	-----																																				
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																																				
FP CGIL	CGIL																																				
AAROI EMAC	COSMED																																				
UIL FPL	UIL																																				

Soggetti destinatari		Personale Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie
Materie trattate dall'accordo		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Accordo annuale distribuzione parti variabili – anno 2022</b></li> <li>2. <b>Accordo annuale distribuzione R.A.R. – anno 2022</b></li> <li>3. <b>Distribuzione fondo perequazione anno 2022</b></li> <li>4. <b>Premialità aggiuntiva Covid-19</b></li> <li>5. <b>Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 93 - commi 7, 8 e 9 - del CCNL 19.12.2019</b></li> <li>6. <b>Distribuzione delle Risorse di cui all'art. 1, commi 526 e 528 Legge 30.12.2018 n. 145 (Quote INAIL)</b></li> </ol>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 18/07/2023
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. .....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009	

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

**1. Accordo annuale distribuzione risorse variabili**

L'individuazione dei residui dei fondi contrattuali dei dirigenti area sanità dell'ASST Rhodense (formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 450 del 16.05.2023) nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2022 al personale in servizio.

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it

web:www.asst-rhodense.it

Viene, altresì, precisato che eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

## **2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.**

L'individuazione del progetto RAR anno 2022 dirigenza Area Sanità e Funzioni Locali, nel rispetto di quanto previsto dalla "Preintesa sulle RAR – anno 2022 – per il personale della Dirigenza dell'Area Sanità e delle Funzioni Locali", sottoscritta a livello regionale e formalizzata con DGR XI/6873 del 2 agosto 2022.

## **3. Distribuzione fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità**

Le modalità di utilizzo dei proventi previsti dall'art. 116 comma 2 lett. i) - che richiama l'art. 5 comma 2 lett. e) del DPCM 27.3.2000 - pari al 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda.

## **4. Premialità aggiuntiva Covid-19**

Le modalità di erogazione di una premialità aggiuntiva al personale coinvolto nelle strutture temporanee allestite presso la Fiera di Milano nei mesi di gennaio e febbraio 2022 al fine di fronteggiare l'emergenza Covid.

## **5. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 93 - commi 7, 8 e 9 - del CCNL 19.12.2019**

La percentuale del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale ed il numero di unità di personale destinatario dell'importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate.

## **6. Distribuzione delle Risorse di cui all'art. 1, commi 526 e 528 Legge 30.12.2018 n. 145 (Quote INAIL)**

I criteri di distribuzione degli importi assegnati alla ASST da Regione Lombardia ai medici compilatori dei certificati telematici Inail.

### **b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

#### **1. Accordo annuale distribuzione parti variabili**

I residui del fondo per la retribuzione di risultato, incrementato dai residui dei restanti fondi, vengono distribuiti a saldo, secondo quanto definito con il documento denominato "Sistema di Valutazione", approvato con Deliberazione n. 232 del 12.03.2021, che conserva validità anche per l'anno 2022.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2022 non saranno tenuti in considerazione coloro che ne hanno beneficiato nei due anni precedenti.

#### **2. Risorse Aggiuntive Regionali**

Le Risorse Aggiuntive Regionali seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni contenute nella Preintesa RAR – anno 2022, formalizzata con DGR XI/6873 del 2 agosto 2022, nonché l'accordo aziendale sottoscritto con le OO.SS. in data 14.09.2022.

#### **3. Distribuzione fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità**

Il 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, viene distribuito a tutti i dirigenti dell'area sanità con le medesime modalità utilizzate per la liquidazione del saldo della retribuzione di risultato.

#### **4. Premialità aggiuntiva Covid-19**

Assegnazione al personale coinvolto nel fronteggiare l'emergenza Covid e operante nelle strutture temporanee allestite presso la Fiera di Milano nel 2022, di una premialità aggiuntiva in base all'effettiva presenza presso la struttura stessa.

#### **5. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 93 - commi 7, 8 e 9 - del CCNL 19.12.2019**

Viene stabilita nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l'importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate. A tale riguardo si definisce in una unità in Azienda la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dirigenti classificatisi a pari merito, avrà diritto di precedenza chi nell'ultimo quadriennio abbia conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, colui che abbia maturato la maggiore anzianità di servizio in Azienda.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2022 non saranno tenuti in considerazione coloro che, eventualmente, ne abbiano beneficiato nei due anni precedenti.

#### **6. Distribuzione delle Risorse di cui all'art. 1, commi 526 e 528 Legge 30.12.2018 n. 145 (Quote INAIL)**

Come da previsione normativa viene concordato di distribuire le risorse assegnate a questa ASST dall'Ente Regione per il periodo 2019-2021, in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022 (fondo per la retribuzione di risultato 2022) a titolo di retribuzione di risultato ai Medici compilatori delle certificazioni telematiche Inail, in possesso dei requisiti ivi indicati e debitamente individuati dagli Uffici competenti aziendali.

#### **c. Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### **d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

##### **1. Accordo annuale distribuzione parti variabili**

Le quote vengono distribuite a saldo in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati dal proprio Responsabile a ciascun dirigente.

##### **2. Risorse Aggiuntive Regionali**

I progetti RAR coinvolgono tutto il personale e ad essi vengono correlati i compensi stabiliti dalla Preintesa regionale e nell'accordo aziendale, con le modalità ivi riportate.

##### **3. Distribuzione fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità**

Rilevata la possibilità per tutti i professionisti di effettuare attività libero professionale intramuraria, le parti hanno convenuto di erogare i proventi ai dirigenti dell'area sanità con i criteri di distribuzione del saldo della retribuzione di risultato.

#### 4. Premialità aggiuntiva Covid-19

La ripartizione delle risorse di cui all'art. 95 assegnate all'istituto prevede l'effettuazione documentata di turni svolti presso le strutture temporanee della Fiera di Milano al fine di fronteggiare l'emergenza Covid.

#### 5. Definizione quota massima di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 93 - commi 7, 8 e 9 - del CCNL 19.12.2019

La maggiorazione prevista dall'art. 93 del CCNL verrà riconosciuta ad un solo dirigente tra quelli che avranno ottenuto la valutazione più elevata. Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2022 non saranno tenuti in considerazione coloro che, eventualmente, ne abbiano beneficiato negli anni precedenti.

#### 6. Distribuzione delle Risorse di cui all'art. 1, commi 526 e 528 Legge 30.12.2018 n. 145 (Quote INAIL)

Le quote assegnate alla ASST verranno distribuite tra i dirigenti medici che hanno effettivamente compilato le certificazioni telematiche Inail e che siano in possesso dei requisiti di legge.

#### e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

#### f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo:

- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità;
- permette di remunerare i dirigenti in base al grado di raggiungimento del progetto RAR nel quale sono coinvolti,
- riconosce un compenso ai dirigenti che hanno svolto turni di servizio presso le strutture della Fiera Milano City, legati all'emergenza sanitaria;
- distribuisce il fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità quale saldo retribuzione di risultato;
- gratifica colui che ha conseguito la valutazione più elevata per l'anno 2022;
- assegna gli importi assegnati alla ASST ai medici compilatori delle certificazioni telematiche Inail.

#### g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 17/07/2023

Il Direttore S.C.  
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

## Accordo annuale integrativo Area Sanità – Anno 2022 (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)

### ***RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA***

#### Modulo 1

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 450 del 16.05.2023, integrati degli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 231 del 23.02.2023.

#### ***Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

Per l'anno 2022 l'importo definitivo dei fondi contrattuali dell'area sanità, costituiti in base alle disposizioni:

- degli artt. 94, 95 e 96, comma 3. lett. a), del CCNL dell'Area della Sanità sottoscritto il 19.12.2019;
- Incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area della Sanità del 19.12.2019;
- Risorse assegnate da R.L. in base alla L. 205 del 27.12.2017 art. 1 commi 435 e 435bis;
- Risorse derivanti da Quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2022 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019);

e nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risulta essere il seguente:

#### AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019)	€ 10.954.629,52
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019)	€ 1.050.811,34
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019)	€ <u>2.057.834,89</u>
<b>Totale Risorse fisse 2022</b>	<b>€ 14.063.275,75</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite da:

### AREA SANITA'

➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2022, stimato in	€	1.834.089,42
➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 231 del 23.02.2023) pari a, oltre oneri	€	556.007,27
➤ Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia	€	106.636,93
➤ Quote Inail anni 2019-2020 (assegnate con competenza anno 2021) distribuibili ai medici prescrittori in possesso dei requisiti	€	209.675,20
➤ Residuo Quote Inail anni 2019-2020 (assegnate con competenza anno 2021) che confluisce nel fondo di risultato Aziendale	€	<u>10.384,80</u>
<b>Totale Risorse variabili 2022</b>	<b>€</b>	<b>2.716.793,62</b>

Le Quote Inail assegnate con competenza anno 2022, pari a **€ 72.564,00**, per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018, non vengono attualmente distribuite in attesa di indicazioni regionali.

## Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*, anche per il 2022 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019 (artt. 94, 95 e 96);
- all'incremento del fondo della dirigenza delle professioni sanitarie nell'anno 2019, autorizzato da Regione Lombardia;
- Risorse senza carattere di stabilità assegnate da R.L. in base alla L. 205 del 27.12.2017 art. 1 commi 435 e 435bis;
- Risorse derivanti da Quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018.

E' stato, altresì, attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2022 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019); poiché le unità di personale presenti in servizio nei due momenti di confronto risultano sostanzialmente uguali, gli importi dei fondi contrattuali non hanno subito alcun adeguamento.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

### AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi

(art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019)

€ 10.954.629,52 -

Residuo fondo

€ 719.247,39 =

€ 10.235.382,13

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019)	€ 1.050.811,34 -	
Residuo fondo	€ 691.390,68 -	
Quote Inail competenza 2021	€ 220.060,00 -	
Quote Inail competenza 2022	€ <u>72.564,00 =</u>	
		€ 66.796,66
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019)	€ 2.057.834,89 -	
Residuo fondo	€ <u>423.451,35 =</u>	
		€ <u>1.634.383,54</u>
<b>Totale risorse fisse sottoposte a certificazione</b>		<b>€ 11.936.562,33</b>

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione

AREA SANITA'

➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2022	€ 1.834.089,42 +
➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 231 del 23.02.2023) pari a, oltre oneri	€ 556.007,27 +
➤ Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia	€ 106.636,93 +
➤ Quote Inail anni 2019-2020 (assegnate con competenza anno 2021) distribuibili ai medici prescrittori in possesso dei requisiti	€ 209.675,20 +
➤ Residuo Quote Inail anni 2019-2020 (assegnate con competenza anno 2021) che confluisce nel fondo di risultato Aziendale	€ <u>10.384,80 =</u>
<b>Totale Risorse variabili sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 2.716.793,62</b>

Le Quote Inail assegnate con competenza anno 2022, pari a **€ 72.564,00**, per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018, non vengono attualmente distribuite in attesa di indicazioni regionali.

Totale Risorse fisse sottoposte a certificazione	€ 11.936.562,33 +
Residuo dei fondi contrattuali anno 2022	€ 1.834.089,42+
Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 231 del 23.02.2023) pari a, oltre oneri	€ 556.007,27 +
Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia	€ 106.636,93+
Quote Inail anni 2019-2020 (assegnate con competenza anno 2021) distribuibili ai medici prescrittori in possesso dei requisiti	€ 209.675,20+
Residuo Quote Inail anni 2019-2020 (assegnate con competenza anno 2021) che confluisce nel fondo di risultato Aziendale	€ <u>10.384,80=</u>
<b>Totale</b>	<b>€ 14.653.355,95</b>

Quote Inail (assegnate con competenza anno 2022)  
per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018  
che non vengono attualmente distribuite in attesa di indicazioni regionali

€ 72.564,00

**Totale Sezione IV** € **14.725.919,95**

**Sezione V** – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I** – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

**AREA SANITA'**

Fondo per la retribuzione degli incarichi

(art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019)

€ 10.954.629,52 -

Residuo del fondo per il 2022

€ 719.247,39 =

**Quota non disponibile del fondo**

**€ 10.235.382,13**

Fondo per la retribuzione di risultato

(art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019)

€ 1.050.811,34 -

Residuo del fondo per il 2022

€ 691.390,68 -

Quote Inail anni 2019-2020 (competenza 2021)

€ 209.675,20 -

distribuibili ai medici prescrittori con requisiti

Residuo Quote Inail anni 2019-2020

(competenza 2021) che confluisce nel fondo

di risultato Aziendale

€ 10.384,80 -

Quote Inail assegnate con competenza anno 2022

non distribuibili in attesa di indicazioni

regionali

€ 72.564,00 =

**Quota non disponibile del fondo**

**€ 66.796,66**

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

(art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019)

€ 2.057.834,89 -

Residuo del fondo per il 2022

€ 423.451,35 =

**Quota non disponibile del fondo**

**€ 1.634.383,54**

**Totale quote non disponibili**

**€ 11.936.562,33**

**Sezione II** – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

**AREA SANITA'**

Residuo stimato anno 2022 del fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019)

**€ 719.247,39 +**

Residuo stimato anno 2022 del fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019)

**€ 691.390,68 +**

Residuo stimato anno 2022 del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019)

**€ 423.451,35 +**

Quote Inail anni 2019-2020 (assegnate con competenza anno 2021) distribuibili ai medici prescrittori in possesso dei requisiti

**€ 209.675,20 +**

Residuo Quote Inail anni 2019-2020 (assegnate con competenza anno 2021) che confluisce nel fondo di risultato Aziendale

**€ 10.384,80 +**

Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali	€	556.007,27 +
Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia	€	<u>106.636,93 +</u>
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo</b>	€	<b>2.716.793,62</b>

Le Quote Inail assegnate con competenza anno 2022, pari a € 72.564,00, per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018, non vengono attualmente distribuite in attesa di indicazioni regionali.

**Sezione III** – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Quote Inail assegnate con competenza anno 2022, pari a € 72.564,00, per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018, che non vengono attualmente distribuite in attesa di indicazioni regionali.

**Sezione IV** – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

AREA SANITA'	€	11.936.562,33
Quote Inail assegnate con competenza anno 2022 non distribuibili in attesa di indicazioni regionali	€	72.564,00

b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

Residui anno 2022	€	1.834.089,42
Quote Inail anni 2019-2020 (assegnate con competenza anno 2021) distribuibili ai medici prescrittori in possesso dei requisiti	€	209.675,20
Residuo Quote Inail anni 2019-2020 (assegnate con competenza anno 2021) che confluisce nel fondo di risultato Aziendale	€	10.384,80
R.A.R.	€	556.007,27
Accantonamento del 5% dei proventi derivanti dallo svolgimento della libera professione intramoenia	€	<u>106.636,93</u>
<b>Totale</b>	€	<b>2.716.793,62</b>

c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:*

	€	72.564,00
--	---	-----------

d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

AREA SANITA'	€	14.725.919,95
--------------	---	---------------

**Sezione V** – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

**Sezione VI** – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

**1. Accordo annuale distribuzione parti variabili**

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio assegnato a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

**2. Risorse Aggiuntive Regionali**

La distribuzione tra gli aventi diritto avviene, come per gli anni passati, in modo selettivo, differenziato a seconda del raggiungimento dei progetti assegnati ed a seguito di specifica valutazione. La validazione da parte del Nucleo di Valutazione è avvenuta in data 15.02.2023.

**3. Distribuzione fondo di perequazione derivante da proventi dell'attività libero professionale intramuraria dei dirigenti area sanità**

Il 5% della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'azienda, viene distribuito a tutti i dirigenti dell'area sanità con le medesime modalità utilizzate per la liquidazione del saldo della retribuzione di risultato.

**4. Premialità aggiuntiva Covid-19**

La ripartizione delle risorse di cui all'art. 95 assegnate all'istituto prevede l'effettuazione documentata di turni svolti presso le strutture temporanee della Fiera di Milano al fine di fronteggiare l'emergenza Covid.

**5. Distribuzione delle Risorse di cui all'art. 1, commi 526 e 528 Legge 30.12.2018 n. 145 (Quote INAIL)**

Le quote assegnate alla ASST verranno distribuite tra i dirigenti medici che hanno effettivamente compilato le certificazioni telematiche Inail e che siano in possesso dei requisiti di legge.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### AREA SANITA'

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2022):

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019)	€	10.954.629,52
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019)	€	1.050.811,34
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019)	€	<u>2.057.834,89</u>
<b>Totale Fondi 2022</b>	<b>€</b>	<b>14.063.275,75</b>

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2021):

Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019)	€	10.903.829,52
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 C.C.N.L. 19.12.2019)	€	701.927,34
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 C.C.N.L. 19.12.2019)	€	<u>2.031.370,89</u>
<b>Totale Fondi 2021</b>	<b>€</b>	<b>13.637.127,75</b>

**La differenza in incremento nei fondi anno 2022 (pari a € 426.148,00) è dovuta alle risorse assegnate da Regione Lombardia:**

– Risorse comma 435 bis, articolo1, Legge 205/2017 <i>assegnazione in più nel 2022 rispetto al 2021</i> (Fondo art. 94)	€	50.800,00
– Risorse comma 435 bis, articolo1, Legge 205/2017 <i>assegnazione anno 2022</i> (Fondo art. 95)	€	56.260,00
– Risorse comma 435 bis, articolo1, Legge 205/2017 <i>assegnazione in più nel 2022 rispetto al 2021</i> (Fondo art. 96)	€	26.464,00
– Risorse quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018 (Fondo art. 95)	€	220.060,00
– Risorse quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art. 1 c. 526 e 528 L. 145/2018 (Fondo art. 95)	€	<u>72.564,00</u>
<b>Differenza in positivo nel 2022 rispetto al 2021</b>	<b>€</b>	<b>426.148,00</b>

E' stato, altresì, attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2022 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019); poiché le unità di personale presenti in servizio nei due momenti di confronto risultano sostanzialmente uguali, gli importi dei fondi contrattuali non hanno subito alcun adeguamento

#### **Modulo IV**

##### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I** – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

**Sezione II** – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2022.

**Sezione III** – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio consuntivo anno 2022.

Garbagnate Milanese, 17/07/2023

Il Direttore S.C.  
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993